BELEIDSVERKLARING

Bruco Zegveld B.V. met de onderliggende werkmaatschappijen heeft als doel het fungeren als een klantgerichte organisatie voor het aannemen en uitvoeren van diverse bouwprojecten. Dit dient plaats te vinden bij langdurige relaties waarbij kwaliteit, milieu en veiligheid hoog in het vaandel staat.

Om deze positie te handhaven en ervoor te zorgen dat het bovenstaande bereikt wordt is het hieronder staande beleid ontwikkeld. Voor de CO2-prestatieladder is een aparte emissieverklaring opgesteld.

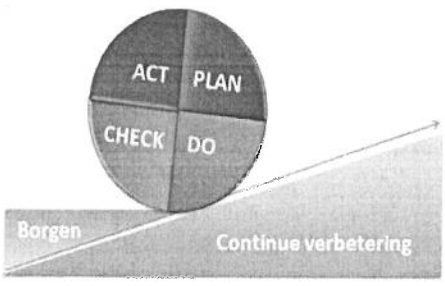
Om deze doelstelling te realiseren heeft Bruco Zegveld een kwaliteits-, milieu- en veiligheids-managementsysteem in de organisatie geïntegreerd dat in overeenstemming is met de normen: NEN-EN-ISO 9001: 2015, VCA** 2017/6.0, de CO2-prestatieladder niveau 3 en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Binnen deze klantgerichte organisatie is de leiding erop gericht om de diverse medewerkers zodanig aan te sturen, dat zij zich verder kunnen ontwikkelen en ontplooien. De medewerkers dienen betrokken te zijn bij hun doen en laten en moeten zich met de organisatie verbonden voelen.

Dit dient te gebeuren in een veilige en milieuvriendelijke omgeving die zich kenmerkt door een goede sfeer. Primair is dit gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, gezondheidsklachten, materiele en milieuschade voor eenieder.
Daarom geldt voor iedere (tijdelijke)medewerker die binnen onze organisatie werk is:

- het voldoen aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu.
- het in een zo vroeg mogelijk stadium betrekken bij alle activiteiten omtrent arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu.
- het creëren van een werkomgeving waarin het ontstaan van persoonlijke, materiele en/of milieuschade voor eigen medewerkers, inleenkrachten en derden tot een minimum wordt beperkt.
- indien gewenst informeren wij onze opdrachtgevers en onderaannemers over de aanwezigheid van een VGM-(deel)plan.
- het voorrang geven aan het terugdringen van arbeids- en milieurisico's.
- het onderhouden van een open communicatie over arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu, zowel in- als extern.
- het voortdurend blijven werken aan een verbetering van de arbeidsomstandigheden, veiligheid en milieu.
- het mogen onderbreken van de werkzaamheden indien de VGM-aspecten in het geding komen, onder voorwaarde van een directe melding aan de leidinggevende.
- het beleid is er tevens op gericht om langdurig zieken zo snel mogelijk te integreren in het arbeidsproces, door het aanbieden van aangepast werk.

Het zorgsysteem is zodanig opgezet om het proces te beheersen. De primaire en de ondersteunende processen zijn daarom beschreven en de kritieke punten zijn benoemd. Daarnaast wordt het gehele bedrijf aangestuurd door het management, waarbij de diverse deelprocessen worden vastgesteld, aangestuurd en verbeterd om het hier genoemde beleid te realiseren.



Bruco Zegveld B.V. met de onderliggende werkmaatschappijen zijn er tevens op gericht om op basis van analyses van gegevens en informatie continu te verbeteren.

Hierbij wordt gebruik gemaakt van de zogenoemde Deming-Cirkel, wat een goede weergave geeft van de continue verbetering bij Bruco Zegveld.

Hiervoor worden jaarlijks doelstellingen vastgelegd om hier sturing aan te geven.

Het beleid is erop gericht om een win-win situatie te creëren met onze klanten en toeleveranciers om zo de toegevoegde waarde voor alle betrokkenen te vergroten.
Het management ziet erop toe dat een en ander gebeurt zoals hierboven omschreven. Het beleid wordt ondersteund door voorlichting en opleiding en waar nodig een corrigerend optreden.

Daarnaast is een CO2-reductieverklaring opgesteld door Bruco Zegveld B.V. te Zegveld.

Het emissiereductiebeleid is erop gericht de emissies van onze bedrijfsactiviteiten te beheersen en te beperken. Dit gebeurt door het energiegebruik te reduceren met 35 % tot in 2022 vanaf het referentiejaar 2018 in een herhalend proces van inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende energiestromen.

In het energiemanagementplan worden doelstellingen genoemd die ons emissiereductiebeleid verder uitwerken. Door periodieke beoordeling zal de directie vaststellen of reductiedoelstellingen zijn gerealiseerd. Door het inzetten van de plan-do-check-act methodiek zal worden gestreefd naar het continu verbeteren van ons energiemanagementsysteem.

Mede door middel van deze verklaring wordt het personeel, personen die voor of namens ons bedrijf werkzaam zijn, (potentiële) opdrachtgevers en andere belanghebbenden op de hoogte gebracht van de reductiedoelstellingen die de directie heeft vastgesteld voor het bedrijf en, indien van toepassing, voor de projecten waarop een CO2-gerelateerde gunningvoordeel is verkregen.

Door de directie zullen toereikende middelen beschikbaar worden gesteld om de doelstellingen te bereiken en om actief en aantoonbaar deel te nemen aan de aan ons bedrijf gerelateerde initiatieven op het gebied van CO2-reductie.

Wij steven naar een CO_2-bewuste bedrijfsvoering op niveau 3 van de CO2-prestatieladder, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de noodzaak tot CO2-reductie bij medewerkers, ketenpartners en overige belanghebbenden te realiseren.

Door de directie is de heer K. Wolleswinkel aangewezen als CO2-Functionaris en KAM-coördinator.

Deze verklaring is opgesteld en ondertekend door de directie van Bruco Zegveld B.V.

F.G. de Bruijn, directeur
16 januari 2020

Paraaf: